

ANNEXE F

Les modèles de discussion et de politiques inclusives

Modèle de discussion lors de l'accueil portant sur la politique contre le harcèlement et la discrimination

Une diversité de jeunes fréquente l'organisme : des jeunes de différentes cultures et religions ; des jeunes avec un handicap physique, cognitif ou des troubles de santé mentale ; des jeunes de différentes orientations sexuelles, variations du corps sexué, d'identités et d'expressions de genre. Ici, toute personne a droit au respect et à la dignité. Le manque de respect et l'intolérance de toute nature, tels que des blagues à caractère homophobe ou transphobe, du harcèlement fondé sur la race, le sexe, le handicap ou toutes autres différences sont interdits.

Modèle de politique contre le harcèlement et la discrimination qui tient compte des personnes LGBTQIA2S

Conformément à la Charte québécoise des droits et libertés de la personne, toute personne a le droit de vivre dans un environnement exempt de harcèlement et de discrimination. [insérer le nom de l'organisme] s'engage à maintenir et à promouvoir un environnement respectueux et sécuritaire pour toutes, incluant le personnel (administratif, salarié, bénévole et stagiaire) et les jeunes qui fréquentent l'organisme.

Toute forme de harcèlement et de discrimination fondée sur la race, le sexe, les caractéristiques sexuelles, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'expression de genre, la grossesse, l'état civil, l'âge, la religion, les convictions politiques, la langue, l'origine ethnique ou nationale, la condition sociale ou le handicap est interdite et ne sera pas tolérée.

Si vous estimez avoir été victime de harcèlement ou de discrimination en violation de cette politique, veuillez déposer une plainte conformément à la procédure établie. Toutes les plaintes seront examinées dans les plus brefs délais.

Modèle de discussion lors de l'accueil portant sur la politique de confidentialité

Dans notre organisme, tes informations privées demeurent confidentielles. Ainsi, les informations sur ton historique médical, les défis auxquels tu es confronté·e ou sur un possible statut comme gai, lesbienne, bisexuel·le, asexuel·le trans, queer, intersexe ou two-spirit, ne seront pas dévoilées. Ton consentement est nécessaire avant que tes informations privées puissent être transmises à d'autres personnes.

Modèle de politique de confidentialité qui tient compte des personnes LGBTQIA2S

Le personnel (administratif, salarié, bénévole et stagiaire) doit veiller au respect de la confidentialité des informations privées, telles que les caractéristiques sexuelles, l'identité de genre, l'orientation sexuelle et les informations médicales des personnes qui fréquentent l'organisme, et ne doit jamais révéler ces informations sans le consentement écrit de la personne concernée.