



PLAN D'ACTION TRIENNAL 2017-2020

Présentation

En mai 2017, un lac-à-l'épaule a permis de réunir 16 jeunes impliqué.e.s dans 8 organisations LGBTQ+ à Montréal. Cette fin de semaine fut animée par Nancy Burrows, consultante spécialisée dans le soutien organisationnel. Les objectifs de cette fin de semaine de consultation visaient à faire le portrait de la Coalition et de son environnement, à mieux comprendre les besoins du milieu et à développer une vision commune du développement souhaité pour la Coalition. Lors de cette rencontre, des enjeux et pistes d'actions ont été élaborés.

Suite à cette démarche, la Coalition a entamé un travail de précision de sa **mission** et de formulation d'**objectifs généraux** de l'organisme (présentés sur les pages qui suivent). De plus, à partir de la consultation, des objectifs stratégiques prioritaires pour 2017-2020 ont également été identifiés. Le tout a été adopté par le CA et présenté à l'AGA de septembre 2017. Voici les **objectifs stratégiques prioritaires** pour la Coalition pour 2017-2020:

- Intégrer une approche intersectionnelle et anti-oppression dans l'ensemble des pratiques de la Coalition ;
- Accroître la visibilité et faire la promotion de la Coalition ;
- Travailler pour améliorer les conditions de vie des jeunes LGBTQ2S en situation d'itinérance ou à risque de le devenir ;
- Contribuer activement aux actions visant à pallier le manque d'infrastructures pour les groupes communautaires LGBTQ+ ;
- Continuer à soutenir l'Astérisk et contribuer à son développement en tenant compte des recommandations issues de l'évaluation du projet ainsi que du rôle de leadership particulier de la Coalition ;
- Consolider le financement et la démarche de structuration de la Coalition.

La mise en œuvre et l'atteinte des objectifs de ce plan d'action seront évaluées à la fin de chaque année dans un bilan annuel.

Cette démarche de planification stratégique a su dynamiser le conseil d'administration et l'équipe, qui sont déterminé.e.s plus que jamais à mettre l'énergie nécessaire à la mise en application de ce plan d'action triennal. Avec la nouvelle vision partagée et l'implication de toutes les instances, des résultats positifs seront certainement au rendez-vous!

Annie Savage, directrice générale

PLAN D'ACTION TRIENNAL 2017-2020 COALITION MONTRÉLAISE DES GROUPES JEUNESSE LGBT

MISSION : La Coalition montréalaise des groupes jeunesse LGBT est un lieu de concertation entre les organismes qui offrent des services aux jeunes lesbiennes, gays, bisexuel.le.s, trans et queer. Elle a pour mission de sensibiliser la population aux enjeux de ces jeunes, de créer des environnements favorables à leur épanouissement et de défendre leurs droits.

VOLET SENSIBILISATION ET DÉFENSE DES DROITS DES JEUNES LGBTQ+

OBJECTIFS GÉNÉRAUX DE LA COALITION

- Outiller et former les intervenant.e.s des milieux jeunesse en rapport avec l'orientation sexuelle, l'expression et l'identité de genre, ainsi que les LGBTQ-phobies ;
- Sensibiliser la population aux enjeux touchant les jeunes LGBTQ+ ;
- Sensibiliser les organismes LGBTQ+ aux réalités spécifiques des jeunes ;
- Partager et diffuser l'expertise des groupes membres pour contribuer à l'avancement des connaissances ;
- Défendre les droits des jeunes LGBTQ+.

PRIORITÉS STRATÉGIQUES POUR 2017-2020

Objectifs	Moyens	An			Responsables	Ress. matérielles et financières	Résultats attendus
		1	2	3			
Travailler à la défense des droits et à l'amélioration des conditions de vie des jeunes LGBTQ2S en situation d'itinérance ou à risque de le devenir	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibiliser aux réalités des jeunes LGBTQ2S les membres du personnel des ressources d'aide pour les jeunes en situation de précarité à Montréal et ailleurs au Québec 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • DG • CA • Formateur.trice.s 	BLH 2017-2018 TD 2018-2019 SAJ 2019-2022	<ul style="list-style-type: none"> • Le personnel de 10 ressources d'aide est formé chaque année à Montréal et ailleurs au Québec • Des liens de collaboration sont créés entre la Coalition et les milieux rencontrés
	<ul style="list-style-type: none"> • S'impliquer dans l'organisation de la Nuit des sans abri 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • DG • Agent.e de projet • CA 		<ul style="list-style-type: none"> • La Coalition se positionne comme un acteur important en matière d'inclusion des jeunes en situation d'itinérance.

	<ul style="list-style-type: none"> ● Participer au projet de dénombrement des personnes itinérantes à Montréal 	X	X		<ul style="list-style-type: none"> ● CA ● DG 		<ul style="list-style-type: none"> ● Le % de jeunes LGBTQ2S en situation d'itinérance à Montréal est documenté
	<ul style="list-style-type: none"> ● Développer et diffuser un guide des bonnes pratiques pour une meilleure intégration des jeunes LGBTQ2S en milieu d'hébergement 		X		<ul style="list-style-type: none"> ● DG ● Formateur.trice.s ● Consultant.e.s 		<ul style="list-style-type: none"> ● Un guide est disponible et téléchargeable via notre site web
	<ul style="list-style-type: none"> ● Devenir membre et participer activement à des lieux de concertation régional ou sectoriel qui touchent les jeunes et les enjeux d'itinérance: <ul style="list-style-type: none"> ○ Choisir les lieux d'implication les plus pertinents ○ Siéger aux instances choisies 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> ● DG ● CA 		<ul style="list-style-type: none"> ● La Coalition se positionne comme un acteur incontournable en matière de défense des droits des jeunes en situation d'itinérance ● La Coalition est mieux représentée ● La Coalition développe son expertise en matière d'inclusion des jeunes en situation d'itinérance
	<ul style="list-style-type: none"> ● Explorer la possibilité de mettre sur pied une maison d'hébergement pour les jeunes LGBTQ2S : <ul style="list-style-type: none"> ○ Étudier les modèles d'hébergement pour jeunes LGBTQ2S mis en place ailleurs au Canada et dans le monde ○ Mettre sur pied un comité de partenaires ○ Élaborer et mettre en œuvre un plan de développement et de financement du projet 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> ● DG ● CA ● Partenaires communautaires 	Appel de projets au Programme SPLI en 2018	<ul style="list-style-type: none"> ● Les partenaires développent un discours commun et concerté autour de ce projet ● Des partenariats financiers se greffent et s'engagent à long terme dans le projet ● Les jeunes sont au cœur de cette consultation et des étapes de développement
Intégrer une approche intersectionnelle et anti-oppression dans l'ensemble des pratiques de la Coalition	<ul style="list-style-type: none"> ● Prioriser l'appui et la participation aux actions de défense des droits des populations les plus marginalisées au sein des jeunes LGBTQ+ 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> ● L'équipe 		<ul style="list-style-type: none"> ● Les activités de la Coalition reflètent la diversité de nos communautés. ● Les membres de la Coalition œuvrant auprès des populations les plus marginalisées sont davantage visibles dans les milieux LGBTQ+

TRAVAIL RÉGULIER DE LA COALITION

Objectifs	Moyens	An			Responsables	Ress. matérielles et financières	Résultats attendus
		1	2	3			
Sensibiliser les intervenant.e.s, les jeunes, les milieux politiques, la population en général, et des organismes des communautés LGBTQ+ aux réalités des jeunes LGBTQ+	• Tenir des marches exploratoires du Village	X	X	X	• DG • Animateur.trice.s		• 15 marches ont lieu chaque année auprès de groupes scolaires, communautaires ou de citoyen.ne.s de l'arrondissement ou de Montréal
	• Développer et animer des ateliers de formation sur les réalités des jeunes non binaires et non conformes dans le genre (<i>projet pilote en l'an 1, recherche de financement, etc.</i>)	X	X	X	• Agent.e de projet • Formateur.trice.s • DG	Financement à trouver, s'il y a lieu	• L'organisme offre, sur demande, cet atelier qui répond à un besoin non comblé pour les groupes et les écoles
	• Participer au Programme Jeunes Queer Youth sur la santé sexuelle	X	X	X	• DG • Agent.e de projet		• Les projets par et pour les jeunes des groupes membres de la Coalition sont financés par le programme
	• Tenir des kiosques d'information et des rencontres en milieu scolaire afin de faire connaître les services destinés aux jeunes LGBTQ+ à Montréal	X	X	X	• Agent.e de projet • DG		• Les jeunes LGBTQ+ sont informé.e.s des services qui s'offrent à elleux
	• Participer à d'autres projets de sensibilisation, selon la conjoncture	X	X	X	• L'équipe		• La Coalition s'assure que les enjeux et les intérêts des jeunes sont pris en compte dans les projets qui les impliquent
Faire entendre la voix des jeunes LGBTQ+ en lien avec l'actualité et sur des dossiers politiques pertinents	• Faire de la représentation politique auprès d'instances gouvernementales	X	X	X	• L'équipe		• Les jeunes, en fonction de leurs expériences spécifiques, et à travers leurs implications dans les groupes jeunesse, s'expriment et donnent leur avis sur les sujets et les dossiers qui ont un impact sur leurs conditions de vie.
	• S'assurer de la participation des jeunes lors des démarches de consultation	X	X	X	• L'équipe		
	• Participer et mobiliser les jeunes lors d'activités de prise de parole leur étant destinées	X	X	X	• L'équipe		
	• Servir de courroie de transmission pour favoriser la prise de parole publique des membres de la Coalition, selon leurs expertises particulières	X	X	X	• DG • CA		

	<ul style="list-style-type: none"> • Travailler de pair avec le Conseil québécois LGBT et l'alimenter sur la réalité particulière des jeunes lors de ses prises de positions publiques 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • DG • CA 		
	<ul style="list-style-type: none"> • Participer à des actions de défense de droits des jeunes LGBTQ+ et mobiliser les groupes membres 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • L'équipe 		
Collaborer à l'avancement des connaissances par la recherche	<ul style="list-style-type: none"> • Participer au projet de recherche SAVIE-LGBTQ ainsi qu'aux comités de travail en lien avec la formation de la relève en recherche et les ateliers réflexifs 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • DG 		<ul style="list-style-type: none"> • La Coalition s'assure que les intérêts et les réalités des jeunes sont pris en compte dans les processus de décision, dans les balises et les orientations qui guide le projet de recherche
	<ul style="list-style-type: none"> • Participer au comité d'encadrement du projet de recherche <i>Jeunes Trans : Au-Delà des Apparences</i> 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • CA 		<ul style="list-style-type: none"> • La Coalition est informée de l'avancement de la recherche et est en mesure de faire part de ses observations et commentaires susceptibles d'alimenter le processus

VOLET CONCERTATION ET LIAISON

OBJECTIFS GÉNÉRAUX DE LA COALITION

- Mettre en commun les forces et l'expertise propre à chaque organisme membre pour une meilleure cohésion des actions jeunesse contre les LGBTQ-phobies ;
- Agir pour faire valoir les enjeux relatifs aux besoins des groupes membres.

PRIORITÉS STRATÉGIQUES POUR 2017-2020

Objectifs	Moyens	An			Responsables	Ress. matérielles et financières	Résultats attendus
		1	2	3			
Contribuer activement aux actions visant à pallier le manque d'infrastructures pour les groupes communautaires LGBTQ+	<ul style="list-style-type: none"> • Participer activement aux rencontres et aux différentes consultations en lien avec les enjeux d'espace pour les groupes LGBTQ+ organisées par le CQ-LGBT ou d'autres instances 	X	X	X	• DG		<ul style="list-style-type: none"> • Les besoins et les intérêts des groupes jeunesse LGBTQ+ sont pris en compte dans les projets d'infrastructure pour la communauté
Intégrer une approche intersectionnelle et anti-oppression dans l'ensemble des pratiques de la Coalition	<ul style="list-style-type: none"> • Mettre en valeur les expertises, analyses et pratiques anti-oppressives des groupes membres (circulation de l'information, référence, etc.), en facilitant leur participation au sein des activités de la Coalition • Prioriser la prise de parole et l'inclusion des groupes membres œuvrant auprès des populations les plus marginalisées au sein des milieux LGBTQ+ 	X	X	X	• L'équipe		<ul style="list-style-type: none"> • Le savoir et l'expérience spécifiques des groupes membres sont reconnus et rendus plus visibles

TRAVAIL RÉGULIER DE LA COALITION

Objectifs	Moyens	An			Responsables	Ress. matérielles et financières	Résultats attendus
		1	2	3			
Agir comme courroie de transmission de l'information et de l'expertise entre les membres	<ul style="list-style-type: none"> • Organiser des rencontres de type 6 @ 8, des rencontres de concertation et des événements rassembleurs entre les groupes jeunesse LGBT 	X	X	X	• L'équipe		<ul style="list-style-type: none"> • Les groupes jeunesse LGBTQ+ collaborent et travaillent ensemble

VOLET VISIBILITÉ ET PROMOTION

PRIORITÉ STRATÉGIQUE POUR 2017-2020

Objectifs	Moyens	An			Responsables	Ress. matérielles et financières	Résultats attendus
		1	2	3			
Accroître la visibilité et faire la promotion de la Coalition	<ul style="list-style-type: none"> • Développer et mettre en œuvre un plan de communication qui tient compte des mandats respectifs de la Coalition et du projet l'Astérisik : <ul style="list-style-type: none"> ○ Développement du plan ○ Adoption du plan ○ Mise en œuvre du plan 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • DG • CA • Agent.e de projet 		<ul style="list-style-type: none"> • Un plan de communication est développé, adopté et mis en œuvre
	<ul style="list-style-type: none"> • Faire connaître publiquement les actions actuelles et futures de l'organisme en lien avec la défense des droits et l'amélioration des conditions de vie des jeunes LGBTQ2S en situation de précarité 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • DG • CA 		<ul style="list-style-type: none"> • On est présent dans l'espace public et médiatique
	<ul style="list-style-type: none"> • Concevoir de nouveaux outils promotionnels incluant la mise à jour de notre site web 	X	X		<ul style="list-style-type: none"> • DG • Programmeur web/Graphiste • CA 		<ul style="list-style-type: none"> • Notre site web et nos outils de promotion reflètent la nouvelle mission, les priorités stratégiques, les programmes rendent visible le travail des groupes membres

TRAVAIL RÉGULIER DE LA COALITION

Objectifs	Moyens	An			Responsables	Ress. matérielles et financières	Résultats attendus
		1	2	3			
Promouvoir les réalisations de l'organisme auprès de la communauté et du grand public	<ul style="list-style-type: none"> • Tenir des kiosques lors d'évènements à Montréal et ailleurs au Québec 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • DG • Agent.e de projet 		<ul style="list-style-type: none"> • Les programmes, les actions et la mission de la Coalition sont mieux connus et reconnus

<p>Visibiliser les services des groupes membres auprès des intervenant.e.s du milieu LGBTQ+ et communautaire</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Promouvoir les activités, les services et les projets des groupes membres à travers notre page Facebook et notre site web 	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<ul style="list-style-type: none"> • DG • CA 		<ul style="list-style-type: none"> • Les activités des groupes membres sont connues et visibles
--	---	----------	----------	----------	--	--	--

VOLET SERVICES AUX MEMBRES

OBJECTIFS GÉNÉRAUX DE LA COALITION

- Soutenir et accompagner les groupes membres dans la réalisation de leur mission ;
- Favoriser la création et le maintien de lieux spécifiques et bienveillants pour les groupes jeunesse.

PRIORITÉS STRATÉGIQUES POUR 2017-2020

Objectifs	Moyens	An			Responsables	Ress. matérielles et financières	Résultats attendus
		1	2	3			
Évaluer le projet l'Astérisik et consolider sa structure dans une perspective de développement	<ul style="list-style-type: none"> • Participer de façon active à l'évaluation du projet l'Astérisik auprès des utilisateur.trice.s individuel.le.s, des groupes colocs et des groupes utilisateurs occasionnels 	X			<ul style="list-style-type: none"> • DG • Agent.e de projet • Groupes colocs • Chaire de recherche sur l'homophobie • Service aux collectivités de l'UQAM 		<ul style="list-style-type: none"> • La Coalition connaît les besoins des groupes et des jeunes en lien avec l'Astérisik et est en mesure de planifier ses actions de manière à mieux y répondre
	<ul style="list-style-type: none"> • Élaborer et signer un protocole d'entente entre les groupes colocs 2018-2021 		X		<ul style="list-style-type: none"> • DG • Agent.e de projet • Groupes colocs 		<ul style="list-style-type: none"> • Les rôles et les responsabilités de chaque groupe et les termes du partenariat sont entérinés dans un document officiel et facilitent l'émergence d'une compréhension commune du projet
	<ul style="list-style-type: none"> • Contribuer au développement du plan d'action de l'Astérisik 2018-2021 			X	<ul style="list-style-type: none"> • L'équipe • Groupes colocs 		<ul style="list-style-type: none"> • Les priorités stratégiques et les moyens mis en place sont clairs et contribuent à l'émergence d'une vision commune du projet

	<ul style="list-style-type: none"> • Organiser des grandes rencontres semestrielles entre les groupes colocs 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • L'équipe • CA • Groupes colocs 		<ul style="list-style-type: none"> • Les groupes colocs ont l'occasion d'échanger, de <i>brainstormer</i> et de questionner certains éléments du projet et ainsi développer une vision commune de son développement.
Intégrer une approche intersectionnelle et anti-oppression dans l'ensemble des pratiques de la Coalition	<ul style="list-style-type: none"> • S'assurer que l'Astérisk demeure en tout temps un espace bienveillant pour les jeunes LGBTQ+ • Soutenir et appuyer les projets et activités des membres se déroulant dans un contexte non-mixte 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • Agent.e de projet 		<ul style="list-style-type: none"> • Les activités se déroulent dans le respect de la pluralité des orientations sexuelles et des identités de genre.
	<ul style="list-style-type: none"> • Soutenir et appuyer les membres dans leurs projets visant à rejoindre et à desservir les populations les plus marginalisées au sein des jeunes LGBTQ+ 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • L'équipe 		<ul style="list-style-type: none"> • Les activités qui se déroulent à l'Astérisk reflètent la diversité de notre membership

TRAVAIL RÉGULIER DE LA COALITION

Objectifs	Moyens	An			Responsables	Ress. matérielles et financières	Résultats attendus
		1	2	3			
Soutenir l'Astérisk à titre de porteur de projet	<ul style="list-style-type: none"> • Agir comme fiduciaire et à titre d'employeur officiel des employé.e.s affecté.e.s au projet 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • DG • CA 		<ul style="list-style-type: none"> • La Coalition offre le soutien nécessaire au bon fonctionnement de l'Astérisk
Stimuler et faciliter la vie collaborative à l'Astérisk	<ul style="list-style-type: none"> • Favoriser et faciliter la mise en œuvre de démarches ou de projets collectifs par les colocs 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • Agent.e de projet 		<ul style="list-style-type: none"> • Le partenariat l'Astérisk est mieux consolidé
Promouvoir l'offre de services et d'activités offert par les groupes colocs de l'Astérisk auprès des jeunes et du quartier	<ul style="list-style-type: none"> • Faire de la représentation dans les différents lieux de concertation, tables de quartier, kiosques lors d'évènement, etc. 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • Agent.e de projet 		<ul style="list-style-type: none"> • L'offre de services pour les jeunes LGBTQ+ est visible et présentée aux jeunes et aux groupes communautaires du quartier
Stimuler l'engagement et l'implication des jeunes au sein de l'Astérisk	<ul style="list-style-type: none"> • Offrir et promouvoir les espaces d'implication pour les jeunes à l'Astérisk et dans la communauté à travers la page Facebook, le babillard de l'Astérisk, etc. 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • Agent.e de projet 		<ul style="list-style-type: none"> • Les jeunes sont informé.e.s, encouragé.e.s et outillé.e.s à s'impliquer à l'Astérisk et/ou dans leur communauté

	<ul style="list-style-type: none"> Faciliter la mise en place d'initiative par les jeunes en leur donnant accès aux ressources de l'Astérisk 				<ul style="list-style-type: none"> Agent.e de projet 		<ul style="list-style-type: none"> Les jeunes sont informé.e.s de la disponibilité de l'espace, de ses ressources matérielles et financières et sont soutenu.e.s au besoin par l'agent.e de projet pour la mise en œuvre de leurs initiatives
Favoriser le partage des ressources et des bonnes pratiques entre les groupes jeunesse LGBTQ+	<ul style="list-style-type: none"> Offrir des sessions de formation gratuites ou à tarif réduit aux membres 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> DG Agent.e de projet CA 		<ul style="list-style-type: none"> La Coalition offre le soutien nécessaire aux groupes jeunesse et facilite le développement et le transfert des connaissances entre les personnes qui s'y impliquent
	<ul style="list-style-type: none"> Faciliter l'utilisation de l'Astérisk par les groupes jeunesse LGBTQ+ 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> Agent.e de projet 		<ul style="list-style-type: none"> Les groupes jeunesse LGBTQ+ s'approprient l'espace et y tiennent leurs rencontres et leurs activités
Rendre visibles les réalisations et les services des groupes membres au sein de la communauté LGBTQ+ et du grand public	<ul style="list-style-type: none"> Promouvoir les activités, les services et les projets des groupes membres à travers notre page facebook et notre site web 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> L'équipe DG CA 		<ul style="list-style-type: none"> La mission de la Coalition se reflète à travers le contenu partagé sur les réseaux sociaux

VOLET GESTION/VIE ASSOCIATIVE

PRIORITÉS STRATÉGIQUES POUR 2017-2020

Objectifs	Moyens	An			Responsables	Ress. matérielles et financières	Résultats attendus
		1	2	3			
Consolider la démarche de structuration de la Coalition	<ul style="list-style-type: none"> Mettre à jour la déclaration des valeurs, l'historique, les règlements généraux, la politique d'adhésion de la Coalition 		X		<ul style="list-style-type: none"> DG CA 		<ul style="list-style-type: none"> Les documents officiels de l'organisme sont complets et reflètent la mission et les objectifs généraux de l'organisme
	<ul style="list-style-type: none"> Actualiser les outils de gestion des RH 	X			<ul style="list-style-type: none"> DG CA 		<ul style="list-style-type: none"> La gestion des ressources humaines est plus formelle, systématique et transparente
	<ul style="list-style-type: none"> Sonder les besoins des groupes jeunesse LGBTQ+ hors Montréal sur le possible élargissement du territoire de la Coalition 			X	<ul style="list-style-type: none"> DG CA 		<ul style="list-style-type: none"> La Coalition connaît les besoins des groupes hors Montréal et le type de soutien potentiel
	<ul style="list-style-type: none"> Faire des démarches auprès du SACAIS afin d'obtenir un financement à la mission 	X			<ul style="list-style-type: none"> DG 		<ul style="list-style-type: none"> La Coalition reçoit un financement récurrent à la mission de la part du SACAIS
Intégrer une approche intersectionnelle et anti-oppression dans l'ensemble des pratiques de la Coalition	<ul style="list-style-type: none"> Formaliser et adopter une politique d'embauche qui intègre des mesures de discrimination positive 		X		<ul style="list-style-type: none"> DG CA 		<ul style="list-style-type: none"> Les multiples réalités des jeunes LGBTQ+ sont représentées au sein de la Coalition et de son membership, ainsi qu'à travers les projets qu'elle développe
	<ul style="list-style-type: none"> Faire un travail actif de recrutement afin de s'assurer de la plus grande diversité possible au sein du Membership de la Coalition 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> DG CA 		
	<ul style="list-style-type: none"> S'assurer que le CA est porteur de sensibilités intersectionnelles et que la diversité des réalités des jeunes LGBTQ+ soit au cœur des préoccupations de l'organisme 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> DG CA 		

	<ul style="list-style-type: none"> • Explorer des façons structurelles de s'assurer de la diversité des réalités des membres du CA lors de la refonte des Statuts et règlements • Adopter des politiques inclusives non discriminatoires, notamment en ce qui concerne la rédaction des documents officiels de la Coalition 		X		<ul style="list-style-type: none"> • DG • CA 	
--	---	--	---	--	--	--

TRAVAIL RÉGULIER DE LA COALITION

Objectifs	Moyens	An			Responsables	Ress. matérielles et financières	Résultats attendus
		1	2	3			
Assurer une saine gestion de l'organisme	<ul style="list-style-type: none"> • Réaliser le cycle de gestion annuel qui inclut: <ul style="list-style-type: none"> ○ l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des plans d'action annuels et triennaux ○ la réalisation d'une rencontre de bilan annuel avec le CA et l'équipe ○ l'élaboration des perspectives, des pistes d'action et des priorités annuelles ○ la rédaction du rapport annuel d'activités ○ l'organisation et la tenue de l'AGA 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • L'équipe 		<ul style="list-style-type: none"> • La Coalition travaille d'une façon qui permet de situer son action dans une vision à long terme, d'avoir une meilleure vue d'ensemble de ses activités, et d'avoir des pratiques d'évaluation continue
Assurer une saine gestion financière de l'organisme	<ul style="list-style-type: none"> • Rechercher de nouvelles sources possibles de financement en lien avec la mission et les priorités stratégiques 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • DG • CA 		<ul style="list-style-type: none"> • La Coalition collabore avec les bailleurs de fond susceptibles d'appuyer les projets de l'organisme
	<ul style="list-style-type: none"> • Faire les demandes de financement et la reddition de compte 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • DG 		<ul style="list-style-type: none"> • La situation financière de l'organisme est stable et sa gestion financière est saine
	<ul style="list-style-type: none"> • Organiser les activités annuelles d'autofinancement 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • DG • Agent.e de projet • CA 		
	<ul style="list-style-type: none"> • Faire la comptabilité régulière, établir les prévisions budgétaires annuelles et présenter les bilans et les états des résultats aux administrateur.trice.s lors des CA 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> • DG • CA 		

Assurer la vie démocratique de la Coalition	<ul style="list-style-type: none"> ● Préparer, animer et participer aux: <ul style="list-style-type: none"> ○ réunions du conseil d'administration ○ assemblées générales des membres 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> ● L'équipe ● Membres 		<ul style="list-style-type: none"> ● La Coalition a une vie démocratique vivante
	<ul style="list-style-type: none"> ● Favoriser la participation des membres au sein des instances décisionnelles et permettre la formation continue des membres du CA 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> ● L'équipe ● CA 		<ul style="list-style-type: none"> ● Les membres sont outillé.e.s pour siéger sur les instances de la Coalition et y participent
Assurer la gestion immobilière de l'espace l'Astérisik	<ul style="list-style-type: none"> ● Assurer la liaison avec le propriétaire de l'immeuble 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> ● DG ● Agent.e de projet 		<ul style="list-style-type: none"> ● L'espace est convivial et fonctionnel et répond au besoin des groupes
	<ul style="list-style-type: none"> ● Assurer la maintenance de l'espace physique <ul style="list-style-type: none"> ○ Réparation ○ Ménage ○ Réaménagement ○ Amélioration locative ○ Acquisition, entretien de l'ameublement 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> ● Agent.e de projet ● Les colocs 		
Garantir une bonne gestion des ressources humaines et s'assurer que chaque travailleur.euse dispose des ressources et du soutien nécessaires à l'accomplissement de son mandat	<ul style="list-style-type: none"> ● Assurer : <ul style="list-style-type: none"> ○ l'embauche, l'encadrement et l'évaluation régulière de l'équipe de travail, selon la politique en vigueur ○ la mise à jour annuelle des descriptions des tâches des travailleur.euse.s ○ le ressourcement des travailleur.euse.s ○ la formation pour les travailleur.euse.s 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> ● CA ● DG ● Agent.e de projet 		<ul style="list-style-type: none"> ● Les travailleur.euse.s sont outillé.e.s pour effectuer leur travail, ont des objectifs et mandats clairs et atteignables, ainsi que des conditions de travail qui répondent aux valeurs de l'organisme et qui sont appliquées adéquatement
S'assurer que la Coalition dispose des ressources matérielles nécessaires à son bon fonctionnement	<ul style="list-style-type: none"> ● Gérer les ressources matérielles: <ul style="list-style-type: none"> ○ entretien du parc informatique et du matériel (photocopieur, téléphones, etc) ○ achats et liens avec les fournisseurs de matériel et de services ○ classement annuel des documents papier et dossiers informatiques 	X	X	X	<ul style="list-style-type: none"> ● L'équipe 	<ul style="list-style-type: none"> ● Fournitures de bureau, achat et maintien du parc informatique 	<ul style="list-style-type: none"> ● L'environnement de travail est satisfaisant et les ressources matérielles répondent aux besoins de l'équipe et de l'organisme